

**DOM ZA STARIJE OSOBE „MALI KARTEC“ KRK**

**PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA  
RADNOM MJESTU**

Krk, 07.07.2021. godine

Na temelju članka 46. Pravilnika o radu i članka 24. stavak 1. točke 3. Statuta Doma za starije osobe „Mali Kartec“ Krk, Upravno vijeće Doma, uz prethodno provedeno savjetovanje s radničkim vijećem odnosno sindikalnom povjereniku u Domu, sukladno članku 57. Statuta Doma za starije osobe „Mali Kartec“ Krk, na svojoj 33. sjednici, održanoj dana 07.07. 2021. godine, donijelo je

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

#### **Članak 2.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### **Članak 3.**

Odredbe ovoga Pravilnika odnose se na sve radnike Doma za starije osobe „Mali Kartec“ Krk (u daljnjem tekstu: Dom ili Poslodavac ) u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Doma (u daljnjem tekstu: Radnik).

### **ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

#### **Članak 4.**

Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine Radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje Radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje Radnika, te imovinu Doma.

#### **Članak 5.**

Pod pojmom alkohola podrazumijeva se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge podrazumijeva se bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

#### **Članak 6.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u stavku 1. ovoga članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku Poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovoga Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

### **TESTIRANJE**

#### **Članak 7.**

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu koji je sastavni dio ovoga Pravilnika (Prilog 1.).

#### **Članak 8.**

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba Poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba Radniku unaprijed najaviti.

#### **Članak 9.**

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici Poslodavca.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba Poslodavca, ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova.

#### **Članak 10.**

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je Radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

#### **Članak 11.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

#### **Članak 12.**



Prije početka testiranja Radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštenik Poslodavca koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik Poslodavca.

#### **Članak 13.**

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Poslodavca koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava Dom, a (1) dobiva Radnik.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Poslodavca, Radnik i svjedok.

Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti sastavni je dio ovoga Pravilnika (Prilog 2.).

#### **Članak 14.**

Ako Radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

### **ZABRANA PROVJERE**

#### **Članak 15.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li Radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je Radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja, ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga Radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se Radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

### **PRIVREMENO UDALJENJE S RADA**

#### **Članak 16.**

Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada Radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njegovim utjecajem.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i Radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Ako Radnik odbija napustiti mjesto rada, Radnika će, po pozivu Poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

#### **Članak 17.**

Poslodavac treba Radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak Radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako Radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje Radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

#### **Članak 18.**

Ukoliko Radnik odbije napustiti radno mjesto, Dom je ovlašten koristiti usluge nadležne policijske postaje Ministarstva unutarnjih poslova.

Vrijeme koje Radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovoga Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

### **MJERE**

#### **Članak 19.**

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi sukladno važećim propisima.

#### Članak 20.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi) izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l odnosno do 0,5 g/kg težine u krvi,
- PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l odnosno 0,5 > g/kg težine u krvi.

#### Članak 21.

Mjere koje se mogu izreći Radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

##### 1. za stupanj alkoholiziranosti – pripito stanje

- I. povreda: usmeno upozorenje i savjet radniku uz mogućnost privremenog udaljavanja s mjesta rada
- II. povreda: pisana opomena uz mogućnost privremenog udaljavanja s mjesta rada, uz upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu
- III. povreda: otkaz ugovora o radu

##### 2. za stupanj alkoholiziranosti – pijano stanje

- I. povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada, uz upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu
- II. povreda: otkaz ugovora o radu.

#### Članak 22.

Izrečene mjere se unose u dosje Radnika, a izriče ih ovlaštena osoba Poslodavca na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti.

#### ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 23.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Broj: 670/ 2021-04

Krk, 07.07.2021. godine

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Mr.sc Damir Balenović, dipl.oec.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma dana 09.07 2021. godine i da je stupio na snagu dana 19.07 2021. godine.



RAVNATELJICA  
Gordana Stolfa, univ.spec.mediat.



## Prilog 1

### POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

#### I.

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Postupovnik) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na radnom mjestu radnika Doma za starije osobe „Kantrida“ Rijeka (u daljnjem tekstu: Poslodavac).

#### II.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

#### III.

Testiranje se može obavljati kao redovna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme, na mjestima rada i u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba Poslodavca ili kada to zatraži voditelj pojedine ustrojstvene jedinice.

Izvanredno testiranje može se obaviti kada je radnik zatečen da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Testiranje se obavezno obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

#### IV.

Svi radnici Poslodavca kao i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Poslodavca podložni su testiranju.

#### V.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se \_\_\_\_\_ Alcotest \_\_\_\_\_ oznake, \_\_\_\_\_ koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Služba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta je \_\_\_\_\_.

#### VI.

Testiranje provodi radnik Poslodavca ili druga osoba posebno obučena za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri alkoholiziranosti (u daljnjem tekstu: ovlaštenik Poslodavca).

Osim ovlaštenika Poslodavca, u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštenik Poslodavca koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

#### VII.

U svakom slučaju iz točke III. ovoga Postupovnika postupak testiranja provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru, vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

#### VIII.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranju mora nazočiti ovlaštenik Poslodavca koji vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik Poslodavca.

#### IX.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja ovlaštenik Poslodavca ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da sukladno tome

može biti povremeno udaljen s rada i da protiv njega mogu biti poduzete odgovarajuće sankcije.

Potom se pristupa confirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitaciji od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

#### X.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz radnika do mjesta njegovog stanovanja.

Poslodavac treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi odgovornost za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

## Prilog 2

### ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

DOM ZA STARIJE OSOBE  
„MALI KARTEC“ KRK  
LINA BOLMARČIĆA 1  
Krak, \_\_\_\_\_ . godine

### ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ime i prezime ispitanika: \_\_\_\_\_

Mjesto ispitivanja: \_\_\_\_\_

Datum i vrijeme ispitivanja: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . 20 \_\_\_\_ ., \_\_\_\_ . \_\_\_\_ sati.

**Radnik je upozoren s činjenicom da će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.**

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI – ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA – ZA VRIJEME RADA**,

koja \_\_\_\_\_, vrijeme uzimanja \_\_\_\_\_ sati,

u količini \_\_\_\_\_ ili

drugo \_\_\_\_\_.

- Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Prije početka testiranja radnik je upoznat s postupkom testiranja.

Dane su upute o upotrebi alkometra \_\_\_\_\_, koji je upotrijebljen u \_\_\_\_ . \_\_\_\_ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_ . \_\_\_\_ g/kg, te se utvrđuje da

ispitanik **JE – NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.



Ispitaniku je priopćeno da **JE – NIJE** počinio povredu radne obveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Doma i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Doma.

**Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:**

**PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja  
(na trošak radnika);**

- Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na troška radnika);

**POZVAN ČLAN OBITELJI;**

- Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Napomena:

Potpis ispitanika:

Svjedok:

Ispitivanje obavio: